



Città di Siracusa

SINDACO

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 545 del 30/09/2026

OGGETTO: Incarico di Capo di Gabinetto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato – Area Dirigenza – al Dott. Giuseppe Gibilisco

IL SINDACO

VISTO l'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, che regolamenta gli uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, prevedendone il funzionamento anche attraverso l'assunzione di personale esterno con contratto di lavoro a tempo determinato e che, in particolare, al comma 1 recita “Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni”;

RILEVATO che al personale assunto con contratto a tempo determinato, ai sensi della superiore norma, si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e, in particolare, l'art. 12 rubricato “Gabinetto del Sindaco” che testualmente dispone:

“Il Gabinetto del Sindaco è una struttura organizzativa che fornisce le competenze tecniche e l'attività di supporto per l'espletamento del ruolo politico-istituzionale del Sindaco e per il funzionamento della Giunta Comunale in raccordo con la Segreteria Generale.

Il Gabinetto del Sindaco dipende funzionalmente dal Sindaco ed è dotato di una propria struttura organizzativa.

Il Capo di Gabinetto è nominato dal Sindaco, tra personale dipendente o esterno, con contratto a tempo determinato di diritto privato per un periodo non superiore al mandato del Sindaco. Lo stesso sovrintende, di norma, alle attività degli uffici e servizi istituiti presso il Gabinetto. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. N. 267/20200”;

VISTO il funzionigramma dell'ente, approvato con deliberazione G.M. n. 3/2025, che prevede l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco e ne declina le relative competenze;

VISTA la deliberazione n. 110 del 29/09/2026 con la quale la Giunta Municipale, ha autorizzato l'assunzione ex art. 90 D. Lgs. n. 267/2000 di una figura dirigenziale cui affidare l'incarico di Capo Ufficio di Gabinetto;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000, la nomina del Capo Ufficio di Gabinetto viene disposta con soggetto di fiducia del Sindaco attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato – CCNL Funzioni Locali - Area Dirigenza - per tutta la durata del mandato elettorale del Sindaco, oltre alla corresponsione di un emolumento unico accessorio, così come individuato dalla Giunta Municipale, ai sensi del comma 3 della citata norma;

RICHIAMATO l'art. 90, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000, secondo il quale *“Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale”*;

RILEVATO, in particolare, che l'incarico è stato autorizzato alle seguenti condizioni:

- l'incarico di Capo di Gabinetto del Sindaco verrà affidato con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, che disciplina la gestione del rapporto di lavoro, e avrà durata fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco; il rapporto di lavoro a tempo determinato così instauratosi non è trasformabile in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- la figura del Capo di Gabinetto, oltre alle funzioni di coordinamento dell'ufficio di diretta collaborazione del Sindaco, fornisce supporto diretto alle attività di indirizzo e controllo del Sindaco; svolge funzioni di raccordo tra l'organo di indirizzo politico e gli organi di gestione dell'ente (direttore generale, segretario generale, dirigenti); resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale, previsto dall'art. 90, comma 3-bis, del d. lgs. 267/2000
- l'impegno richiesto è ben più ampio rispetto all'ordinario, dovendosi adeguare agli impegni istituzionali del Sindaco, non preventivabili a priori, e che possono prevedere la sua presenza anche nelle giornate di riposo e/o festive, svolgendo anche attività esterna di controllo e raccordo delle attività dei diversi settori tecnici dell'amministrazione; il dirigente avrà tutti i diritti e gli obblighi previsti dalle norme di legge, dai contratti e dai regolamenti per il personale dirigente a tempo determinato del comparto Funzioni locali;
- il Capo di Gabinetto sarà inquadrato nel profilo professionale di Dirigente, con il trattamento economico previsto dal CCNL di comparto;
- il trattamento economico accessorio sarà sostituito da un unico emolumento, come previsto dall'art. 90, comma 3, del d. lgs. n. 267/2000, determinato con deliberazione G.M. n. 110 del 29/09/2026 in € 14.515,11 annui lordi, da erogarsi suddiviso in dodici mensilità, che compensa ogni attività straordinaria, produttività e qualità della prestazione individuale, responsabilità, obblighi di reperibilità e di disponibilità ad orari disagiati, ecc.;

DATO ATTO che il Comune di Siracusa non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d. lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 (conv. legge n. 122/2010), che impone limiti in materia di contratti a tempo determinato (50% della spesa sostenuta a medesimo titolo nell'anno 2009); limiti non applicabili agli enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa (art. 11, comma 4-bis del dl 90/2014);

DATO ATTO che l'ente ha rispettato le disposizioni di legge ai fini assunzionali e che ha approvato tutti gli strumenti di programmazione economico finanziaria;

VISTI, in particolare:

- la certificazione prot. n. 41634 dell'11/02/2026 del Dirigente dei Servizi Finanziari sul rispetto della riduzione complessiva della spesa del personale;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 249 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 71 del 30/04/2026 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2025;

CONSIDERATO che la legge di bilancio 2026 (legge 30 dicembre 2025, n. 199) ha fissato al 31 ottobre il termine per l'approvazione del bilancio consolidato - giusto art. 151 co. 8 del d. lgs. n. 267/2000;

RILEVATO che il finanziamento per l'incarico in oggetto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione annuale e pluriennale come previsto nel piano triennale di fabbisogno di personale 2026-2028;

RITENUTA la competenza del Sindaco a procedere al formale conferimento dell'incarico;

DATO ATTO che la presente determinazione, essendo provvedimento di organo monocratico, è immediatamente esecutiva;

SENTITO il Segretario Generale;

--- omissis... ---VISTO lo Statuto del Comune di Siracusa;

DETERMINA

CONFERIRE, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a mezzo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di diritto privato, l'incarico di Capo di Gabinetto del Sindaco a Gibilisco Giuseppe, --- omissis... --- alle seguenti condizioni:

- l'incarico di Capo di Gabinetto del Sindaco verrà affidato con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, che disciplina la gestione del rapporto di lavoro, e avrà durata dal 01/10/2026 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco; il rapporto di lavoro a tempo determinato così instauratosi non è trasformabile in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- la figura del Capo di Gabinetto, oltre alle funzioni di coordinamento dell'ufficio di diretta collaborazione del Sindaco, fornisce supporto diretto alle attività di indirizzo e controllo del Sindaco; svolge funzioni di raccordo tra l'organo di indirizzo politico e gli organi di gestione dell'ente (direttore generale, segretario generale, dirigenti); resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale, previsto dall'art. 90, comma 3-bis, del d. lgs. 267/2000
- l'impegno richiesto è ben più ampio rispetto all'ordinario, dovendosi adeguare agli impegni istituzionali del Sindaco, non preventivabili a priori, e che possono prevedere la sua presenza anche nelle giornate di riposo e/o festive svolgendo anche attività esterna di controllo e raccordo delle attività dei diversi settori tecnici dell'amministrazione; il dirigente avrà tutti i diritti e gli obblighi previsti dalle norme di legge, dai contratti e dai regolamenti per il personale dirigente a tempo determinato del comparto Funzioni locali;
- il Capo di Gabinetto sarà inquadrato nel profilo professionale di Dirigente, con il trattamento economico previsto dal CCNL di comparto;
- il trattamento economico accessorio sarà sostituito da un unico emolumento, come previsto dall'art. 90, comma 3, del d. lgs. n. 267/2000, determinato con deliberazione G.M. n. 110 del 29/09/2026 in € 14.515,11 annui lordi, da erogarsi suddivisa in dodici mensilità, che compensa ogni attività straordinaria, produttività e qualità della prestazione individuale, responsabilità, obblighi di reperibilità e di disponibilità ad orari disagiati, ecc.;

DATO ATTO che il Comune di Siracusa non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d. lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 (conv. legge n. 122/2010), che impone limiti in materia di contratti a tempo determinato (50% della spesa sostenuta a medesimo titolo nell'anno 2009); limiti non applicabili agli enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa (art. 11, comma 4-bis del dl 90/2014);

DATO ATTO che l'ente ha rispettato le disposizioni di legge ai fini assunzionali e che ha approvato tutti gli strumenti di programmazione economico finanziaria;

RILEVATO che il finanziamento per l'incarico in oggetto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione annuale e pluriennale come previsto nel piano triennale di fabbisogno di personale 2026-2028;

IMPUTARE la spesa occorrente per il pagamento delle retribuzioni al Capo di Gabinetto alla Missione 1 – Programma 1 – Macroaggregato 01.01 e 01.02 del bilancio 2026; per gli anni 2027 e seguenti la spesa farà carico ai medesimi missione,

programma e macroaggregato del bilancio di previsione pluriennale, così come previsto dagli atti di programmazione di fabbisogno di personale;

DARE MANDATO agli uffici competenti per la cura degli adempimenti amministrativi e contrattuali conseguenti.

IL SINDACO

f.to Francesco Italia