



Città di Siracusa

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 3686 DEL 23/07/2025

IL DIRIGENTE Dott.ssa Loredana Carrara

OGGETTO: Area delle elevate qualificazione – SETTORE POLIZIA MUNICIPALE Approvazione esiti procedura comparativa avviata giusto avviso approvato con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 3197/2025 ed individuazione funzionario responsabile Servizi amministrativi e contenzioso

IL DIRIGENTE

Vista la delibera G.C. n°3 del 30/01/2025 avente ad oggetto “Nuovo modello organizzativo comunale;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n°40 del 04/03/2025 avente ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 e documenti allegati”;

Visto che il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 aggiornato, è stato approvato con la sopra citata deliberazione del C.C. n°40 del 04/03/2025;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 29/03/2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2025-2027. Assegnazione risorse finanziarie";

Vista la Delibera di Giunta n. 28 del 29-03-2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e s.m.i.;

Visto il Tuel D.L.gs 267/2000;

Visto Il Regolamento di contabilità dell’Ente;

Visto L’OO.RR.EE.LL.;

Visto il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, “Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Ritenuta la propria competenza ai sensi della Determina Sindacale n. 166 del 01/07/2025 di attribuzione di incarichi dirigenziali in attuazione della nuova struttura organizzativa approvata con deliberazione G.M. n. 3 del 30/01/2025;

Visto

il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, il quale - al Capo II del Titolo III - disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione;

il regolamento comunale di cui alla deliberazione G.M. n. 60 del 24/4/2024 che disciplina il conferimento degli incarichi medesimi;

la deliberazione di G.M. n. 3 del 30/1/2025 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa comunale, che individua settori e servizi con relative competenze;

la deliberazione di G.M. n. 21 del 19/03/2025 con la quale sono state individuate le posizioni di Elevata Qualificazione ed approvata la relativa graduazione;

la deliberazione di G.M. n. 68 del 05/06/2025 con la quale sono state individuate le posizioni di Elevata Qualificazione, la relativa graduazione e l'area di afferenza dei singoli servizi, che parzialmente modificato la superiore DM 21/2025;

Rilevato

che con determinazione del Dirigente Settore Risorse Umane n. 3197 del 26/06/2025 è stata avviata la procedura comparativa per conferimento incarichi di Elevata Qualificazione per la copertura di quattro servizi ad oggi non ricoperti ed approvato l'avviso di selezione, con scadenza al 11/07/2026;

che il suddetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line e che copia dello stesso è stata inviata a tutti i funzionari di categoria D, potenzialmente interessati, attraverso il portale istituzionale nonché tramite email;

Dato atto

che compete a ciascun Dirigente di Settore effettuare la selezione, relativamente ad ogni singolo servizio, valutando le relative istanze secondo i criteri di cui al richiamato regolamento;

che, al fine di applicare con uniformità di giudizio i punteggi attribuiti ai criteri selettivi di cui alla disciplina regolamentare, è stata effettuata una conferenza di servizio dei Dirigenti nelle quali si è concordata una modalità di valutazione di dettaglio univoca in ordine ai criteri più oggettivi, ferma restando la valutazione del singolo dirigente in ordine ai criteri più specificatamente soggettivi;

che il Settore Risorse Umane ha provveduto ad inoltrare attraverso la piattaforma istituzionale del protocollo a ciascun Dirigente le istanze presentate per ciascun servizio di rispettiva competenza nonché i documenti relativi alla performance necessari ai fini delle valutazioni di competenza;

Considerato che, ai sensi del citato regolamento, ogni Dirigente - effettuata la procedura comparativa - provvede ad approvarne gli esiti e ad individuare il funzionario da incaricare;

Preso atto

che alla data di scadenza del termine di presentazione sono pervenute n. 4 domande di partecipazione presentate dai sotto elencati dipendenti e identificate attraverso i rispettivi numeri di protocollo generale:

N	DATA	PROTOCOLLO
1	03/07/2025	0159664
2	03/07/2025	0160173
3	09/07/2025	0164751
4	10/07/2025	0166917

Considerato

che l'art. 3 dell'avviso, in coerenza con il vigente regolamento di conferimento degli incarichi di EQ, disciplina i requisiti e le modalità di partecipazione alla procedura comparativa;

che l'art. 4 dell'avviso, in coerenza con il vigente regolamento di conferimento degli incarichi di EQ, disciplina i seguenti criteri di selezione e i relativi punteggi e al contempo prevede il punteggio di 55 quale soglia minima per la dichiarazione di idoneità dei candidati:

- a) Servizio - max 10 punti;
- b) Titoli culturali e di esperienza professionale, performance - max 30 punti;
- c) Capacità a competenze specifiche del candidato anche in vista del corretto esercizio delle deleghe dirigenziali – max 30 punti;
- d) Motivazione ed attitudine del candidato anche con riferimento agli obiettivi da perseguire – max 30 punti.

Esaminate le domande di partecipazione e i curriculum vita e preso atto di quanto comunicato dal Settore Risorse Umane in ordine alla performance individuale e all'anzianità di servizio, si evince che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di partecipazione;

Preso atto dei curriculum vitae, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini professionali, della formazione culturale, dei risultati e degli obiettivi conseguiti in precedenza dai candidati, nonché del colloquio tendente ad accertare le capacità, competenze specifiche, propensioni personali per il corretto esercizio delle deleghe dirigenziali, l'affidabilità, le capacità di *problem solving* ed infine le potenzialità di crescita professionale, nonché di quanto comunicato dal Settore Risorse Umane in ordine alla performance individuale e all'anzianità di servizio di ciascun candidato;

Considerato che i sopra citati elementi sono stati oggetto di attenta valutazione e sono stati sintetizzati nelle schede di comparazione recanti ciascuna il punteggio complessivo raggiunto da ciascun candidato, secondo i criteri riportati nell'avviso, nel vigente regolamento di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione nonché secondo quanto stabilito nella conferenza di servizio dei Dirigenti anche in ordine ai sub criteri da adottare per l'attribuzione dei punteggi di cui alla lettera C) e D) della scheda di valutazione della procedura comparativa;

Considerato altresì che tutti i candidati sono idonei avendo ottenuto un punteggio superiore a 55 come riportato nelle rispettive schede di comparazione;

Ritenuto che in esito alla procedura comparativa attivata, che si è svolta nei giorni del 21 e 22 luglio 2025 u.s. il Sig. **STAFERNA MAURIZIO** Funzionario Tecnico (ex Cat. D) che ha ottenuto, fra l'altro, il maggior punteggio di **81 (ottantuno)** come riportato nella scheda in cui è sintetizzata la valutazione comparativa, tenuto conto che lo stesso risulta essere in possesso di idonee capacità professionali, di requisiti culturali, di competenze specifiche, di propensioni personali e attitudinali, in relazione agli obiettivi dei **Servizi amministrativi e contenzioso** del Settore Polizia Municipale prevede di realizzare nel 2025, come riportati nel PIAO 2025/2027, anche in considerazione del carattere fiduciario insito nel conferimento dell'incarico in parola;

DETERMINA

Di dare atto che è stata esperita la procedura valutativa di comparazione per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione afferenti al Settore Polizia Municipale, **Servizi amministrativi e contenzioso**, giusto avviso di selezione approvato con determinazione del Dirigente Settore Risorse Umane n. 3197 del 26/06/2025, secondo i criteri di cui al regolamento approvato con deliberazione di G.M. n. 60/2024;

1. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, l'esito della suddetta procedura comparativa e gli esiti delle valutazioni, effettuate secondo i criteri ed indicazioni previste, come qui di seguito riportati:

N	DATA	PROTOCOLLO	PUNTEGGIO
---	------	------------	-----------

1	03/07/2025	0159664	63
2	03/07/2025	0160173	81
3	09/07/2025	0164751	74
4	10/07/2025	0166917	65

2. Di dichiarare idonei tutti i candidati che hanno partecipato alla procedura comparativa avendo superato il punteggio minimo di 55;
3. Di conferire, per le superiori premesse, a partire dal 28 LUGLIO 2025, l'incarico di responsabile per la posizione di elevata qualificazione afferente al **"Servizi amministrativi e contenzioso"** del Settore Polizia Municipale al Sig. **STAFERNA MAURIZIO** Funzionario Tecnico (ex Cat. D) che ha ottenuto, fra l'altro, il maggior punteggio di **81 (ottantuno)** come riportato nella scheda in cui è sintetizzata la valutazione comparativa, tenuto conto che lo stesso risulta essere in possesso di idonee capacità professionali, di requisiti culturali, di competenze specifiche, di propensioni personali e attitudinali, in relazione agli obiettivi che il Settore Polizia Municipale prevede di realizzare nel 2025, come riportati nel PIAO 2025/2027, anche in considerazione del carattere fiduciario insito nel conferimento dell'incarico in parola;
4. Di assegnare all'incaricato per l'anno 2025 gli obiettivi riportati nel PIAO 2025/2027;
5. Di stabilire che l'incarico di cui al presente provvedimento, conformemente a quanto indicato nell'avviso di cui alla presente procedura, avrà durata dalla data di conferimento a cioè **dal 1 agosto 2025 e sino al 30/9/2026**;
6. Di stabilire che con successiva determinazione dirigenziale verranno assegnate all'incaricato le deleghe di funzioni dirigenziali ex art. 17 D. Lgs. 165/2001;
7. Di dare atto che il compenso derivante da tale posizione di elevata qualificazione è quello individuato dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 21 del 19/3/2025, pari ad € 9.200,00 annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità, da erogarsi mensilmente a decorrere dal 28/07/2025;
8. Di stabilire che la retribuzione di risultato verrà erogata successivamente alle operazioni di valutazione della performance secondo la disciplina regolamentare vigente;
9. Di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento negli impegni assunti in uno alle retribuzioni per l'anno 2025 dando atto che la stessa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2025-2027 nell'ambito dell'ammontare complessivo delle risorse già destinate secondo le disposizioni contrattuali al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni.

Attestare, infine, che il sottoscritto, in qualità di soggetto competente ad adottare il presente provvedimento, non si trova in alcuna situazione di conflitto d'interesse, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023, con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

Accertato che lo scrivente Dirigente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta la regolarità amministrativa del medesimo ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come inserito dall'art.3 comma I lett. d) del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazione in legge n° 213/2012.

Disporre:

- la pubblicazione del presente atto in versione integrale, ex art.6 L.R. n.11/2015, così come modificato dall'art.12, comma 24, della L.R. 25 maggio 2022, n.13, che modifica il testo dell'art. 18 della L.R. 16 dicembre 2008, n.22;
- la pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale nell'apposita Sezione "*Amministrazione Trasparente*";

Attestare che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GRDP Regolamento UE 2016/679.

Il Dirigente
f.to dott.ssa Loredana Carrara

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30. Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R: 7/2019 e ss.mm.ii, è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile di Elevata Qualificazione del Settore Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, esprime il parere di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. del presente atto.

Il Responsabile di Elevata Qualificazione - Settore
Ragioneria
f.to Dott.ssa Maria Amoruso

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile di Elevata Qualificazione del Settore Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, appone Favorevole il visto di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile di Elevata Qualificazione - Settore
Ragioneria
f.to Dott.ssa Maria Amoruso

Siracusa, lì 24/07/2025